

2015年7月21日
株式会社日本ケアサプライ

第5期 行動計画

社員が子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように第5期行動計画を策定する。

1. 計画期間 2015年4月1日から2018年3月31日までの3年間

2. 内 容

【目標1】

男性社員の育児休業取得を促進するための措置を実施する。

【対 策】

男性社員へ制度説明を実施し、育児休業の取得を促進する。

【目標2】

管理職向け女性活躍推進及び能力発揮に向けた職場風土改革に関する研修等を実施する。

【対 策】

管理職に対し、ワークライフバランスに関する研修を実施する。

以 上