

株式会社日本ケアサプライ 行動計画

(次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法 一体型)

社員が仕事と家庭を両立させることができ、働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間

2018年4月1日～2021年3月31日(3年間)

2.目標と取組内容・実施時期:

目標 1: 年次有給休暇取得率を 60%以上とする。

<取組内容>

- 計画的取得推奨に関する案内を社内イントラネット等で発信(2018年度～計画期間中)
- 取得状況を確認し、継続的な取得促進・情報発信(2018年度～計画期間中)

目標 2: 社員へ就労等に対する意識調査を実施し、その結果に基づく諸施策を実施する。

<取組内容>

- 社員へ就労等に対する意識調査を実施(2018年度～計画期間中)
- 就労等に対する意識への阻害要因等実態を把握し施策を検討する(2018年度～計画期間中)
- 実態に即した施策を実施する(2019年度～計画期間中)

目標 3: 育児等に係る制度の周知を行い、男女問わず制度利用しやすい風土を醸成する。

<取組内容>

- 育児等に係る制度をまとめ、社内イントラネット等で発信し、周知・理解を図る(2018年度～計画期間中)

目標 4: 女性社員のキャリアサポートに繋がる取組みを行う。

<取組内容>

- 女性社員のキャリアサポートに繋がる研修等を必要に応じ実施する(2018年度～計画期間中)

以上